



# ORGANISCOPE

## Evaluez les marges de progrès en organisation du travail de votre entreprise agricole et rurale

### Sommaire

#### Mode d'emploi 2

L'auto-diagnostic  
Les questionnaires  
Le dépouillement  
Le graphique

#### Les 4 tableaux de questionnaires 4

#### Exemple de réponse au questionnaire et de graphique 6

#### A vous de jouer 7

#### Suggestions et contact 8

*Aborder le thème de l'organisation du travail au sein d'un groupe, ou seul devant une page blanche : pas facile !*

*En effet, cela fait référence aux conditions de vie et de travail qui recouvrent tout un ensemble de réalités allant de l'organisation du travail à l'environnement social en passant par les formes d'entraide ou d'association.*

*Alors comment initier une réflexion sur l'organisation du travail sur son exploitation en s'appuyant sur une réalité technique du terrain ?*

*Regardant autour de nous, il nous est apparu que la voie d'entrée de cette réflexion pouvait passer par une préoccupation forte des exploitants : la mécanisation de l'exploitation.*

*La mécanisation comme point de repère vous permet alors de faire le point et de vous projeter vers l'avenir. Ainsi, vous abordez votre projet d'exploitation, l'optimisation technique et économique du matériel et de la compétence, l'opérationnalisation en quantité et qualité du travail et du matériel, ainsi que votre réactivité lorsque vous êtes confronté à l'imprévisible.*

*Telle est la réflexion qui vous est proposée par les Cercles d'échanges et de machines agricoles.*

# Méthode et mode d'emploi

## LA SEQUENCE D'AUTODIAGNOSTIC

Cette séquence est individuelle.

Elle peut se dérouler lors d'une séance groupe.

L'Organiscope, conçu pour être utilisé également seul, est rapide d'utilisation.

Il utilise la représentation graphique des résultats de l'autodiagnostic.

Sa projection permet de visualiser l'évolution souhaitée pour l'entreprise

Elle ouvre la réflexion et la discussion sur les marges de progrès souhaitables, faisables et la recherche de solutions à mettre en œuvre.

La dynamique du groupe enrichit la démarche et développe la motivation de chaque individu.

La phase de diagnostic est réalisée à l'aide de 4 tableaux numérotés. Chacun des tableaux se concentre sur un thème particulier :

- *Tableau n°1 : Projection professionnelle et personnelle, moyens humain et matériels,*
- *Tableau n°2 : Optimisation technique et économique du matériel et de la compétence,*
- *Tableau n°3 : Opérationnalisation (qualité et quantité) du travail et du matériel,*
- *Tableau n°4 : Gestion de l'aléa.*

## LES QUESTIONNAIRES

Chaque tableau comporte cinq propositions. Il s'agit de vérifier si chaque proposition correspond un peu, beaucoup..., à la situation actuelle de votre exploitation (colonnes de gauche) ; il s'agit également de se demander si la proposition est souhaitable pour l'avenir (colonnes de droite).

Si vous êtes en groupe, pour remplir ces tableaux, nous conseillons de procéder de la façon suivante :

- 1) Demander à chaque participant de remplir les quatre tableaux : chacun répond donc au questionnaire en faisant sa propre analyse du fonctionnement actuel et souhaité de son entreprise.
- 2) Une discussion informelle est possible entre les membres du groupe qui ont terminé leur autodiagnostic.

## **LE DEPOUILLEMENT**

Une fois les tableaux remplis par chacun, il faut dépouiller les questionnaires. Un exemple de dépouillement vous est montré plus loin.

- ◆ Additionnez, pour chaque ligne, le nombre de réponses de chaque case ;
- ◆ Pour chaque ligne, transformez ensuite le nombre global de réponses en « points » : +4 pour les « Oui », +3 pour les « plutôt oui », +2 pour les « plutôt non », +1 pour les « non », 0 pour les « Ne sait pas » ;
- ◆ Pour chaque ligne, le total horizontal des points des colonnes de gauche est effectué et est inscrit dans la case « Dépouillement » ;
- ◆ Idem pour les colonnes de droite ; la différence entre le total de gauche et le total de droite constitue la « marge de progrès » (dernière case à droite) ;
- ◆ Inscrire le total vertical des cases « Dépouillement » au bas de la page de questionnaire ;

A la fin du dépouillement, on obtient donc 2 nombres pour chacun des 4 tableaux. Ces nombres vont être disposés sur un graphique à 4 branches.

Si la démarche se fait de manière individuelle, ce sont les nombres qui correspondent à la somme des réponses individuelles.

## **LE GRAPHIQUE**

Pour bâtir le graphique (voir l'exemple plus loin) :

- ◆ Tracez sur un tableau papier deux axes perpendiculaires se croisant au milieu (ou utiliser l'exemplaire vierge de ce document) ; chacun des 4 axes ainsi tracés représente l'un des questionnaires ;
- ◆ Définissez une échelle permettant de placer les chiffres, du plus faible (commencez éventuellement par la dizaine la plus faible) au plus grand ;
- ◆ Placez sur chaque axe les valeurs des 2 totaux de chaque formulaire ;
- ◆ Reliez par un trait en couleur orange les 4 points « situation actuelle » ; relier par un trait de couleur verte les 4 points « situation souhaitable ».

Cette représentation graphique doit permettre un débat entre les membres du groupe : analyse des causes des écarts entre situation actuelle et situation souhaitable pour chacun des axes, recherche de solutions... ;

Pour aller plus loin dans l'analyse, il sera utile de revenir vers les tableaux de dépouillement et de concentrer la réflexion sur les points pour lesquels la « marge de progrès » est la plus forte.

Cela se fait-il en ce moment ?

Cela serait-il souhaitable dans l'avenir ?

Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Tableau N°1 : Projection pro/perso, moyens humains/matériels</b>	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
						1. La capacité humaine de mon exploitation me permet de dégager suffisamment de temps pour d'autres activités (vacances, loisirs, responsabilités...)							
						2. Ma capacité en matériel est adaptée au temps dont je dispose pour mon activité professionnelle							
						3. J'ai la possibilité d'avoir à disposition un matériel spécifique en certaines occasions (chenillard, lamier, séchoir, semoir à disque...)							
						4. J'ai toujours la possibilité de rassembler facilement plusieurs matériels et/ou personnes face à un chantier important (ex. : chantier d'ensilage, épandage de fumier, broyage de pierres...)							
						5. J'ai la possibilité de développer un projet que j'ai actuellement en tête (production nouvelle, changement de technique culturale...) sans investissement immédiat.							
						TOTAL							

Cela se fait-il en ce moment ?

Cela serait-il souhaitable dans l'avenir ?

Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Tableau N°2 : Optimisation technique/économique, matériel/compétence</b>	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
						1. Lorsque j'achète un nouveau matériel, je peux supporter seul l'investissement.							
						2. Le matériel que j'achète est entièrement rentabilisé dans mon entreprise.							
						3. Lorsque je dois changer de matériel, je réfléchis préalablement aux différentes possibilités (achat individuel ou collectif, location...).							
						4. Mon équipement actuel me laisse une marge de manœuvre pour pallier aux éventuels changements (prix des produits agricoles, évolution de la politique agricole, contexte mondial, lois du travail).							
						5. Plusieurs personnes ont les compétences requises pour l'utilisation d'un matériel ou les techniques à mettre en place (ex. : utilisation d'un chargeur automoteur, pulvérisateur...).							
						TOTAL							

Cela se fait-il en ce moment ?

Cela serait-il souhaitable dans l'avenir ?

Cela se fait-il en ce moment ?						Cela serait-il souhaitable dans l'avenir ?												
Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Tableau N°3 : Opérationnalisation du travail et du matériel</b>						OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
						1. Mon matériel est entretenu et renouvelé régulièrement.												
						2. Mon matériel est adapté à mes besoins en toutes circonstances (rotation culturale, techniques culturales, conditions météo...).												
						3. La capacité matérielle et humaine de mon entreprise permet d'assurer la bonne exécution des travaux, la conduite de l'élevage, des cultures...												
						4. J'interviens toujours sur mon entreprise avec du matériel performant.												
						5. J'assume à effectif constant mes travaux en période de pointe saisonnière.												
						TOTAL												

Cela se fait-il en ce moment ?

Cela serait-il souhaitable dans l'avenir ?

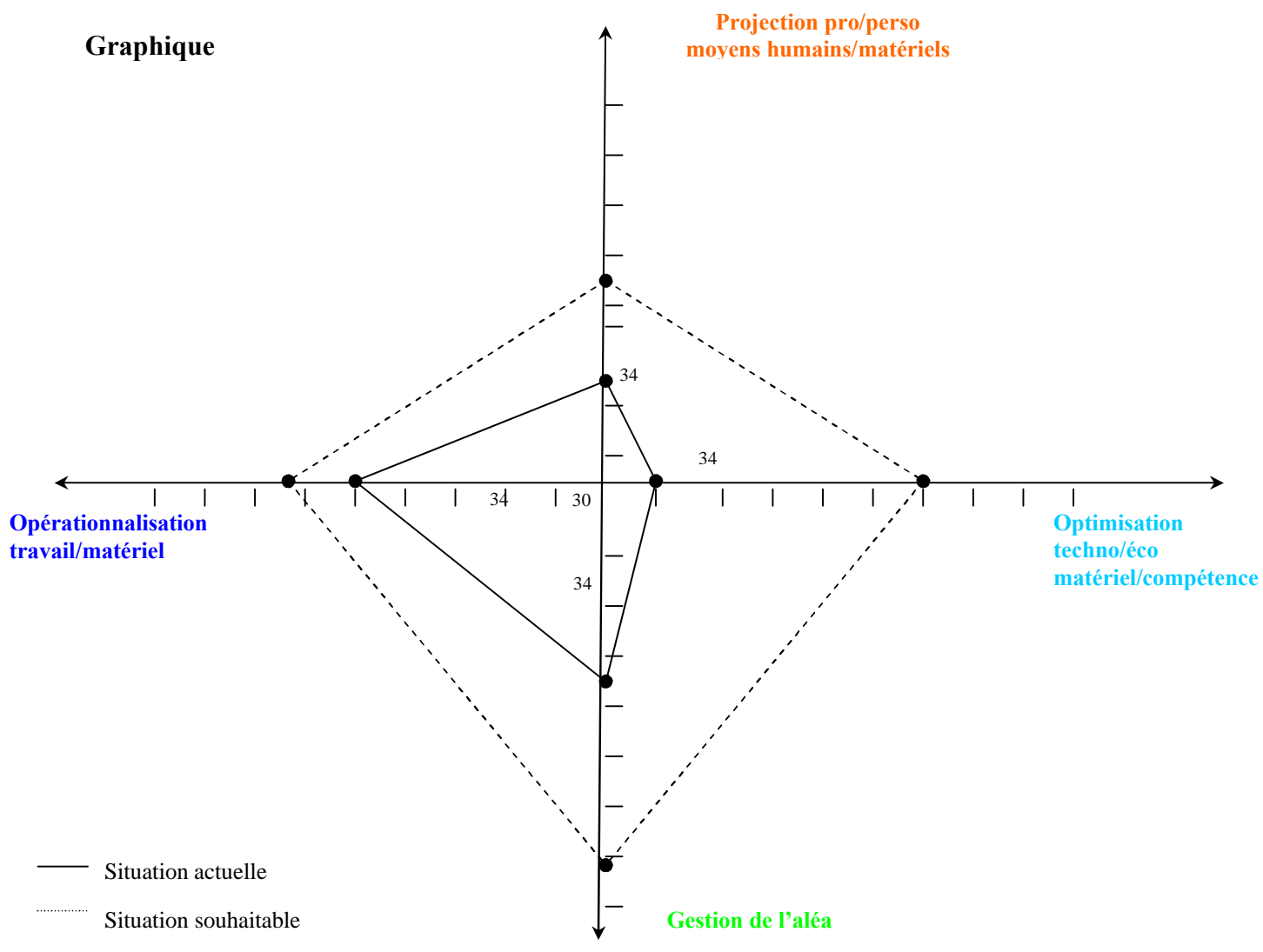
Cela se fait-il en ce moment ?						Cela serait-il souhaitable dans l'avenir ?												
Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Tableau N° 4 : gestion de l'aléa</b>						OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
						1. Je suis malade (ou mon salarié l'est), j'ai des solutions de remplacement.												
						2. Le matériel est cassé, en panne, non disponible, j'ai des solutions rapides de rechange.												
						3. La météo prévoit du mauvais temps pour demain, mon matériel me permet de terminer mes travaux avant les intempéries.												
						4. Je suis serein devant les travaux à effectuer lorsque je démarre la journée.												
						5. Face au désistement d'une personne extérieure pour l'exécution d'un travail précis, j'ai une solution rapide de substitution d'une personne compétente.												
						TOTAL												

## Exemple :

Exemple réalisé avec 15 personnes (trait = nb de réponses, chiffres = nb de points)

Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Project° pro/personnel, moyens hum./matériels	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
34	<input type="checkbox"/> 12	<input type="checkbox"/> 9	<input checked="" type="checkbox"/> 10	<input type="checkbox"/> 3	0	Total <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 20	<input type="checkbox"/> 12	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 2	0	38	+4
Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Optimisation techno/éco matériel/compétence	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
32	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 12	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 4	0	Total <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 24	<input type="checkbox"/> 12	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 2	0	42	+10
Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Opérationnalisation travail/matériel	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
40	<input type="checkbox"/> 16	<input checked="" type="checkbox"/> 15	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 3	0	Total <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> 20	<input type="checkbox"/> 15	<input type="checkbox"/> 6	2	0	43	+3
Dépouillement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Gestion de l'aléa	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouillement	Marge de progrès
38	<input checked="" type="checkbox"/> 20	<input type="checkbox"/> 12	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 0	Total <input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> 24	<input type="checkbox"/> 18	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 1	0	45	+7

### Graphique

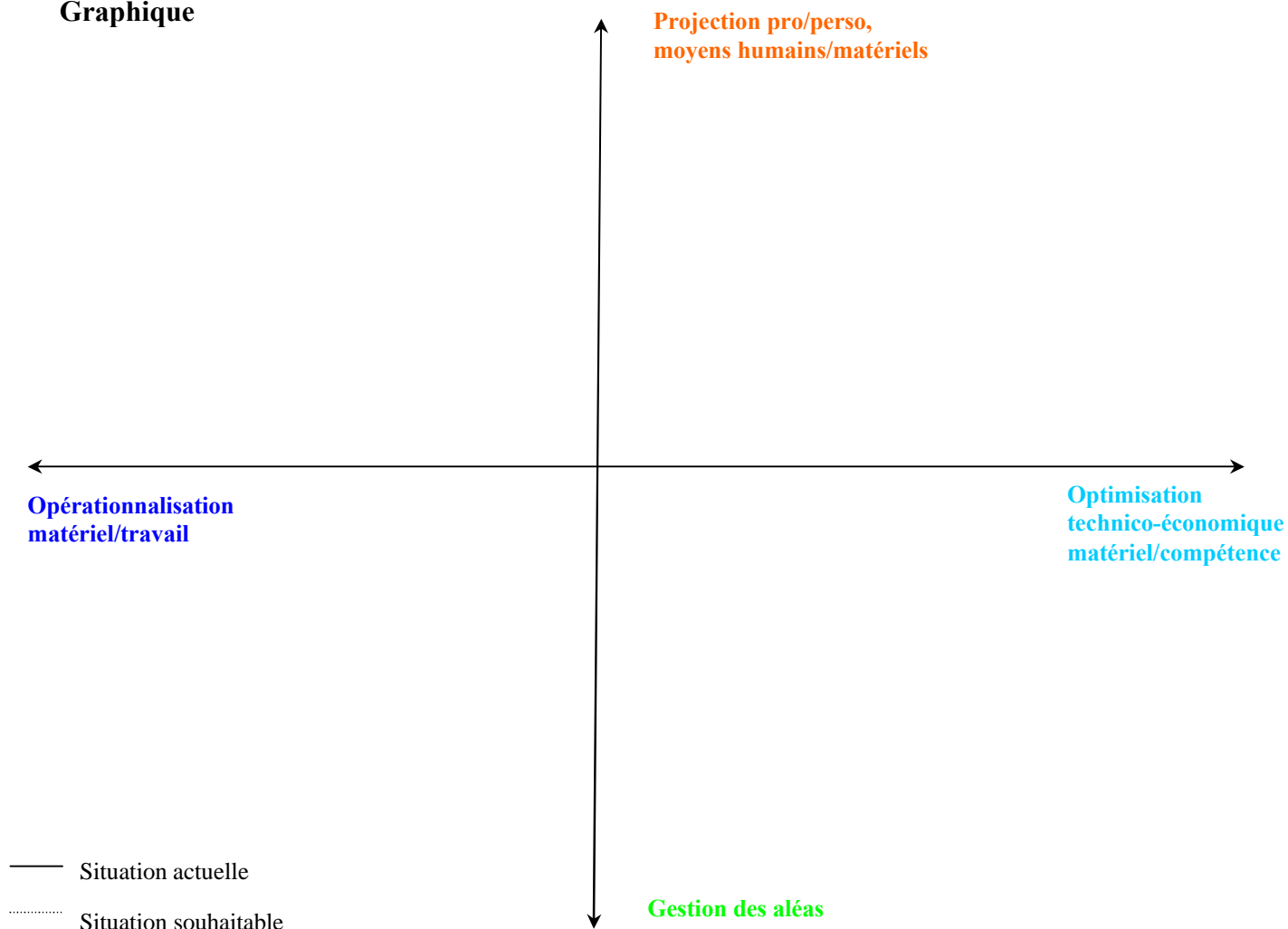


## A vous de jouer !

Réalisé avec le nombre de participants suivant : \_\_\_\_\_

Dépouil-lement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Project° pro/perso, moyens hum./mat.</b>	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouil-lement	Marge de progrès
						Total							
Dépouil-lement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Optimist° techno/éco matériel/compétce</b>	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouil-lement	Marge de progrès
						Total							
Dépouil-lement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Opérationnalisat° travail/matériel</b>	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouil-lement	Marge de progrès
						Total							
Dépouil-lement	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	<b>Gestion de l'aléa</b>	OUI	Plutôt OUI	Plutôt NON	NON	NSP	Dépouil-lement	Marge de progrès
						Total							

### Graphique



## Cette approche de l'organisation du travail vous a intéressé ?

- **Vous avez besoin d'aide pour l'analyse des résultats de votre autodiagnostic sur l'organisation du travail et la mécanisation de votre exploitation ?**

Nous pouvons vous mettre en relation avec un animateur susceptible de vous aider

- **Vous désirez aller plus loin dans votre réflexion sur l'organisation du travail ?**

Savez-vous que des outils du même type existent et abordent les autres thèmes qui concernent l'organisation du travail ?

- **Vous souhaitez utiliser cet outil seul ou en groupe ou vous joindre à un groupe pour utiliser cet outil**

Il est possible, à travers le réseau Trame (groupes de développement, cercles d'échanges, asavpa, bcma) de rejoindre un groupe...



**6, rue de La Rochefoucauld  
75009 Paris**

[www.ancema.org](http://www.ancema.org)  
[ancema@trame.org](mailto:ancema@trame.org)

☎ 01 44 95 08 10  
📠 01 40 74 03 02